

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад
№10 «Родничок»

(приложение к ПРОТОКОЛУ №2 общего собрания работников от 20.02.2023г.)

Коллективный договор был заключен 09.12.2021 г. на 3 года между работодателем в лице заведующей Детского сада №10 Яриной М.Ю. и работниками в лице председателя ПК Кряжевой О.В. Он являлся правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Костромской области, областным отраслевым соглашением.

На данный момент заведующая Детского сада №10 Быкова М.В, представитель работников в лице председателя ПК Быкова Е.М.

По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Управлении экономики и труда в Администрации муниципального образования «Жигаловский район», регистрационный номер 148 от 29 декабря 2021 года

- Коллективный договор содержал 12 разделов и приложения. Текст КД был размещен на сайте ОУ и находился в свободном доступе в канцелярии. Действие КД распространялось на всех работников ОУ до 29.12.2024 года.

Работодатель:

соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законодательством порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором; выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором; создавал условия для

профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде; учитывал мнение Профсоюза по проектам текущих и

перспективных планов и программ; обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда; осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

Работники:

полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором; соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленного режим

труда, правила и инструкции по охране труда; соблюдали трудовую дисциплину;

выполняли установленные нормы труда;

бережно относились к имуществу работодателя и других работников;

незамедлительно сообщали работодателю либо непосредственному руководителю

о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ОУ; способствовали созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважали права друг друга.

По разделу 2 «Трудовой договор»:

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсационные и стимулирующие выплаты, дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдавался под роспись работникам, с указанием даты. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по трудовым договорам.

- при приеме на работу работники были ознакомлены с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ;

- учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливалась администрацией учреждения с сохранением её объёма, преемственности преподавания до ухода работника в отпуск;

- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

По разделу 3 «Оплата труда, гарантии и компенсации»:

3.1. «Оплата труда». В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

- компенсационные и стимулирующие выплаты, премии производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения рабочей группы.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3.2. «Гарантии и компенсации»:

Социальные льготы и гарантии соблюдались в полном объёме:

По разделу 4 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости»

-сокращения численности штата в обозначенный период не производилось.

По разделу 5 «Рабочее время и время отдыха»:

- режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2021-2022 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления работников. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме

По разделу 6 «Охрана труда »:

Администрация учреждения:

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) 1 раз в 2 года заключала Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- обеспечивала соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

- знакомила под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по технике безопасности, охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении.

- организовала обучение и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации).

- за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, плановые прививки работников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электропроводки и ламп в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях.

- регулярно проводились замеры сопротивления изоляции проводов кабелей заземляющих устройств, проверка схемы электроснабжения здания.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

По разделу 7 «Социальные гарантии, непосредственно связанные с обучением»

- организовано повышение квалификации работников по программе «Оказание первой доврачебной помощи» в соответствии с «Законом об образовании в РФ» не реже чем один раз в три года;

- при направлении работника для повышения квалификации за работником сохранялось место работы, а также его средняя заработная плата;

По разделу 8 «Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда.

Все пункты раздела выполнялись в полном объёме

По разделу 9 «Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор и приложения к нему

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

По разделу 10 « Ответственность за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и коллективного договора»

- контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно;

- ход и промежуточные результаты выполнения коллективного договора

рассматривались один раз в году, в феврале;

- в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений;

По разделу 11 «Заключительные положения»

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

По разделу 12«Приложения к коллективному договору»

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

От работодателя:

Заведующая

Детского сада №10

Е.М. Быкова



От работников

представитель работников

Детского сада №10

Е.М. Быкова — Е.М. Быкова

дата *20.03.2022*.